

# CORTE DI APPELLO DI \_\_\_\_\_

LAVORO – PREVIDENZA – ASSISTENZA OBBLIGATORIE

## Nota di iscrizione a ruolo o Nota di accompagnamento

- Per l'appellante       Per l'appellato

Si chiede l'iscrizione al Ruolo generale degli affari civili – CONTROVERSIE IN MATERIA DI LAVORO E DI PREVIDENZA O ASSISTENZA OBBLIGATORIE della seguente causa introdotta con:

- (6) Atto di Appello       (7) Reclamo

PROMOSSO DA:

.....  
.....

CON L'AVV. ....

**CONTRO**

.....  
.....

CON L'AVV. ....

Oggetto e Codice domanda \_\_\_\_\_ .....|.....|.....| (1)

Oggetto della causa di 1° grado \_\_\_\_\_

<b>APPELLANTE</b>	NATURA GIURIDICA (2)  ..... ..... .....	ALTRE PARTI N. _____(3)
COGNOME NOME O DENOMINAZIONE _____		
DATA E LUOGO DI NASCITA _____		
VIA O SEDE _____		
CODICE FISCALE _____		
COGNOME E NOME DEL PROCURATORE _____		TESSERA N. _____
ORDINE _____		
DOMICILIO ELETTO _____		
COGNOME E NOME DEL PROCURATORE _____		TESSERA N. _____
ORDINE _____		
<b>APPELLATO</b>	NATURA GIURIDICA (2)  ..... ..... .....	ALTRE PARTI N. _____(3)
COGNOME NOME O DENOMINAZIONE _____		
DATA E LUOGO DI NASCITA _____		
VIA O SEDE _____		
CODICE FISCALE _____		
COGNOME E NOME DEL PROCURATORE _____		TESSERA N. _____
ORDINE _____		
DOMICILIO ELETTO _____		
COGNOME E NOME DEL PROCURATORE _____		TESSERA N. _____
ORDINE _____		

(1) Indicare oggetto e codice relativo tra quelli elencati in tabella.

(2) Indicare uno dei seguenti codici che identifica la "Natura Giuridica" della parte:

PFI = Persona Fisica	PUM = Pubblico Ministero	CON = Consorzio
SOC = Società di capitali	CND = Condominio	ENP = Ente pubbl o pubb. Amm.
SOP = Società di persone	EDG = Ente di Gestione	EIS = Ente religioso
COP = Cooperativa	ASS = Associazione	PAS = Partito o Sindacato
	COM = Comitato	OSE = Stato Est. O org. Intermin.

(3) indicare soltanto il numero delle altre parti. I relativi dati vanno riportati negli allegati A (se attore, ricorrente ecc.), B (se convenuto, resistente ecc.).

N.R.G. PROC. 1° GRADO \_\_\_\_\_

SENTENZA APPELLATA: (NUMERO E ANNO) \_\_\_\_\_

DEL TRIBUNALE DI \_\_\_\_\_

**NOTE**

.....  
.....  
.....

DATA, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**SPAZIO RISERVATO ALL'UFFICIO**

NUMERO R.G. \_\_\_\_\_ DATA ISCRIZIONE \_\_\_\_\_

CODICE OGGETTO DELLA DOMANDA \_\_\_\_\_

SI ASSEGNA ALLA SEZIONE \_\_\_\_\_

DATA, \_\_\_\_\_

IL PRESIDENTE DELLA CORTE

\_\_\_\_\_

IL PRESIDENTE DELLA \_\_\_\_\_ SEZIONE DESIGNA IL GIUDICE: \_\_\_\_\_

ALLA TRATTAZIONE DELLA CAUSA

DATA \_\_\_\_\_

IL PRESIDENTE DI SEZIONE

\_\_\_\_\_

# RUOLO DELLE CONTROVERSIE IN MATERIA DI LAVORO E DI PREVIDENZA O ASSISTENZA OBBLIGATORIE

## Procedimenti cautelari *ante causam*

- 2.11.001 sequestro conservativo
- 2.11.002 sequestro giudiziario
- 2.11.010 provvedimento d'urgenza ex art. 700 cpc: per licenziamento
- 2.11.011 provvedimento d'urgenza ex art. 700 cpc: per dequalificazione
- 2.11.012 provvedimento d'urgenza ex art. 700 cpc: per altre ragioni
- 2.11.999 Altre ipotesi

## Rapporto di lavoro subordinato (Indicare materia ed oggetto)

### Materia:

- 2.20 Lavoro dipendente da privato
- 2.21 Lavoro dipendente da amministrazione pubblica con Pregiudiziale in materia di efficacia, validità o Interpretazione di contratti o accordi collettivi dei Dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche (D.Lgs. n. 546/1993 e n. 80/98).  
Indicare CCNL Pub. N..... Anno..... Art. ....
- 2.22 Lavoro dipendente da amministrazione pubblica

### Oggetto:

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 001 qualificazione                               | <input type="checkbox"/> 060 sospensione con intervento della Cassa integrazione guadagni |
| <input type="checkbox"/> 002 appalto di manodopera                        | <input type="checkbox"/> 070 Risarcimento danni da infortunio                             |
| <input type="checkbox"/> 003 lavoro interinale                            | <input type="checkbox"/> 071 Risarcimento danni da dequalificazione                       |
| <input type="checkbox"/> 004 avviamento obbligatorio                      | <input type="checkbox"/> 072 Risarcimento danni:altre ipotesi                             |
| <input type="checkbox"/> 010 contratto a termine e di formazione e lavoro | <input type="checkbox"/> 100 Licenziamento individuale per giust. motivo soggettivo       |
| <input type="checkbox"/> 011 apprendistato                                | <input type="checkbox"/> 101 Licenziamento individuale per giust. motivo oggettivo        |
| <input type="checkbox"/> 012 patto di prova                               | <input type="checkbox"/> 102 Licenziamento individuale per giusta causa                   |
| <input type="checkbox"/> 020 categoria e qualifica                        | <input type="checkbox"/> 103 Licenziamento individuale del dirigente                      |
| <input type="checkbox"/> 021 mansione e jus variandi                      | <input type="checkbox"/> 110 Licenziamento collettivo e mobilità                          |
| <input type="checkbox"/> 030 trasferimento del lavoratore                 | <input type="checkbox"/> 120 Dimissioni   |
| <input type="checkbox"/> 031 trasferimento di azienda                     | <input type="checkbox"/> 999 Altre ipotesi  |
| <input type="checkbox"/> 040 sanzione disciplinare conservativa           |   |
| <input type="checkbox"/> 050 retribuzione                                 |   |

## Rapporto di lavoro parasubordinato

- 2.23.001 Rapporto di agenzia e altri rapporti di collaborazione ex art. 409, n. 3 c.p.c.
- 2.23.999 Altre ipotesi di lavoro parasubordinato

## Previdenza e Assistenza obbligatoria

- 2.30.001 Prestazione: malattia
- 2.30.002 Prestazione: pensione - assegno di invalidità INPS - Inpdai - Enpals, etc.
- 2.30.003 Prestazione: indennità - rendita vitalizia INAIL o equivalente - altre ipotesi
- 2.30.010 Obbligo contributivo del datore di lavoro
- 2.30.020 Ripetizione di indebito
- 2.30.999 Altre controversie in materia di previdenza obbligatoria
- 2.31.001 Assegno - pensione
- 2.31.002 Indennità di accompagnamento
- 2.31.999 Altre controversie in materia di assistenza obbligatoria
- 2.32.100 Opposizione all'ordinanza-ingiunzione ex artt. 22 e ss. L. n. 689/1981, in materia di lavoro e di previdenza o assistenza obbligatori